

PATVIRTINTA

Panevėžio lopšelio-darželio „Žilvitis“
direktoriaus 2014 m. gruodžio 29 d.
įsakymu Nr. V-36

PANEVĖŽIO LOPŠELIO – DARŽELIO „ŽILVITIS“ DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Panevėžio lopšelio - darželio „Žilvitis“ darbuotojų etikos kodeksas (toliau - Etikos kodeksas) aprašo lopšelio - darželio pedagogų, administracijos, kitų darbuotojų veiklos profesinės etikos principus, dalykinio elgesio nuostatas, kurių tiesiogiai nenustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys bei lopšelio - darželio vidaus tvarkos dokumentai.
2. Etikos kodekso paskirtis - telkti lopšelio - darželio darbuotojus pripažinti ir įtvirtinti svarbiausius darbinės veiklos vertybinius principus: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui ir jo privačiam gyvenimui, socialinę lygybę, toleranciją, profesinę bei pilietinę atsakomybę, tiesos siekimą, susikalbėjimą, kurti lopšelyje - darželyje demokratišką, saugią aplinką, skatinančią pasitikėjimą, kūrybingumą, profesinės kompetencijos tobulinimą bei dvasingumą; įvardyti etikos požiūriu vengtiną elgesį; teikti konfliktinių situacijų, susijusių su etikos principų nesilaikymu, vertinimo ir sprendimo rekomendacijas.
3. Etikos kodekse vartojamos pagrindinės sąvokos:
 - 3.1. Pedagogai – susiję su vaiko ugdymu, profesine veikla.
 - 3.2. Darbuotojai - administracijos ir kiti darbuotojai, su lopšeliu - darželiu susiję darbo santykiais.
 - 3.3. Bendruomenę sudaro: pedagogai, darbuotojai.

II. PEDAGOGŲ IR DARBUOTOJŲ BENDROSIOS ETIKOS NORMOS

4. Pedagogas ir darbuotojas, pripažindamas Etikos kodekso nuostatas, įsipareigoja:
 - 4.1. Gerbti lopšelio-darželio darbuotojų ir kitų piliečių teises ir pareigas.
 - 4.2. Santykiuose su bendruomenės nariais ir kitais piliečiais nediskriminuoti šių asmenų amžiaus, lyties ar lytinės orientacijos, negalės, rasės ar etninės priklausomybės, religijos ar įsitikinimų, politinių pažiūrų aspektu. Vengti asmens orumo žeminimo, įžeidinėjimų, bauginimo ar priešiško elgesio.
 - 4.3. Būti teisingas, objektyvus ir neturėti asmeninio išankstinio neigiamaus nusistatymo, priimant sprendimus, užtikrinti savo sprendimų ir veiksmų motyvų pagrįstumą ir viešumą.
 - 4.4. Atsižvelgti į lopšelio - darželio interesus ir pagal galimybes prisidėti prie jo tikslų įgyvendinimo.
 - 4.5. Netoleruoti atvejų, kurie gali būti susiję su korupcija, netvarka, nesąžiningumu, šmeižtu, sukčiavimu ar mėginimu daryti neteisėtą poveikį lopšelio – darželio bendruomenės nariui.
 - 4.6. Inicijuodamas ir vykdydamas projektus, siejamus su lopšelio - darželio vardu, užtikrinti, kad jų rezultatai būtų naudingi lopšeliui – darželiui.
 - 4.7. Saugoti lopšelio - darželio ir savo bei bendruomenės narių nepriekaištingą reputaciją, deramai ir kokybiškai atlikti savo pareigas, nuolat tobulintis.
 - 4.8. Pagarbiai elgtis su lopšelio - darželio bendruomenės nariais ir kitais piliečiais, nežeminti lopšelio-darželio vardo etiketo nesilaikymu ir nepriimtinais, žalingais įpročiais.
 - 4.9. Saugoti lopšelio - darželio turtą. Nenaudoti lopšelio - darželio vardo ir išteklių privačiam verslui, politinei, religinei veiklai ar asmeniniams poreikiams tenkinti.

- 4.10. Skleisti geriausią patirtį, dalytis ja su kolegomis ir perteikti miesto, respublikos soc. partneriams.
- 4.11. Siekti, kad kolektyve vyrautų savitarpio pasitikėjimo, sutelkto komandinio darbo atmosfera; vengti šmeižto, apkalbų, įžeidinėjimų, neigiamų emocijų demonstravimo.
- 4.12. Nesutarimus su kolegomis siekti spręsti aptariant juos tarpusavyje.
- 4.13. Su visais lopšelio - darželio bendruomenės nariais ir kitais piliečiais elgtis pagarbiai, korektiškai, vykdyti vadovų teisėtus nurodymus, pasiliekančią teisę turėti savo nuomonę visais klausimais ir ją taktiškai reikšti.
- 4.14. Neskleisti konfidencialios informacijos apie kolegas ar pavaldinius (pvz., darbuotojo darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai, šeimos reikalai ir pan.).
- 4.15. Nesutikimą su kolegų nuomone, pastabas dėl jų veiklos trūkumų ar prastų darbo rezultatų stengtis išsakyti neįžeidinėjant, nesiejant jų su asmens savybėmis bei privatumu.
- 4.16. Atvirai dėstyti savo požiūrį į lopšelio - darželio veiklos organizavimą ir administravimą, reikšti kritines mintis, palaikyti atvirą, viešą klausimų svarstymą.
- 4.17. Nesinaudoti balsavimo teise, kai lopšelyje - darželyje sprendžiamas šeimos nario nuobaudos skyrimo ar skatinimo klausimas.
5. Lopšelio - darželio vadovams santykiuose su bendruomenės nariais vengti asmens orumą žeminančių ar moralinį diskomfortą sukeliančių pasakymų (gąsdinimų), veiksmų ir priemonių. Darbuotojų drausmingumo, susitelkimo, profesionalumo, darbo kokybės vadovas gali reikalauti tik pats savo kasdienine veikla demonstruodamas šias savybes ir neviršydamas savo pareiginių įgaliojimų.
6. Lopšelio - darželio darbuotojų etikos normos pažeidžiamos, kai:
- 6.1. Profesinė konkurencija tarp kolegų įgyja nesąžiningas formas, dalyvaujama negarbinguose, neteisėtuose sandoriuose, nuslepia visiems pedagogams skirta informacija, eskaluojami smulkmeniškai konfliktai bei intrigos.
- 6.2. Pedagogas bendradarbių arba tėvų, vaikų akivaizdoje nepagarbiai atsiliepia apie nedalyvaujančio kolegos pedagoginius gebėjimus, pažiūras ir asmenines savybes.
- 6.3. Rekomenduojant suteikti apdovanojimą ar pateikiant rekomendaciją dėl veiklos vertinimo kitokiomis formomis, remiamasi politiniu vertinimu ar asmenine išankstine nepalankia nuostata, o ne dalykišku darbo vertinimu bei profesinėmis pretendento savybėmis.
- 6.4. Daromas spaudimas kolegai, siekiant nepelnyto įvertinimo arba norint nuslėpti nesąžiningus profesinius veiksmus.
- 6.5. Paviešinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija apie kolegas ar pavaldinius (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai reikalai ir pan.);
- 6.6. Lopšelio - darželio pedagogo vardas žeminamas sistemingai pažeidžiant akademinę drausmę.
- 6.7. Lopšelio - darželio duomenų bazė ir išteklių naudojami politinei veiklai, asmeninių poreikių tenkinimui ar privačiam verslui.

III. PEDAGOGŲ IR DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSO PRIEŽIŪRA

7. Etikos kodekso priežiūrą atlieka direktoriaus įsakymu sudaryta Etikos priežiūros komisija (toliau - Komisija), vadovaudamasi Etikos kodekso nuostatomis.
8. Komisijos penkis narius trims metams tvirtina direktorius. Kandidatus tapti Etikos priežiūros komisijos nariais siūlo 2 mokytojų taryba, 2 mokyklos taryba, 1 visuotinio darbuotojų susirinkimas. Komisijos nariai gali eiti pareigas ne ilgiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Komisija dirba vadovaudamasi Etikos kodekso priežiūros komisijos nuostatais, kuriuos tvirtina direktorius. Komisija į posėdžius turi teisę kviešti vadovus, su klausimu susijusius asmenis.
9. Komisijos posėdžiai šaukiami - gavus pareiškimą arba siekiant inicijuoti Etikos kodekso papildymus ar pataisas.

10. Komisijos posėdžius šaukia ir jiems vadovauja Komisijos pirmininkas. Jeigu gautas pareiškimas susijęs su Komisijos pirmininku, posėdį šaukia ir jam vadovauja komisijos pirmininko pavaduotojas.

11. Pareiškimai dėl etikos pažeidimų įteikiami Komisijos pirmininkui raštu. Priimami svarstyti tik aiškiai motyvuoti pareiškimai. Anoniminiai pareiškimai nesvarstomi.

12. Pagrindas pradėti nagrinėjimą dėl Etikos kodekso pažeidimo:

12.1. Asmens (pareiškėjo) rašytinis pareiškimas su pateiktais faktais.

12.2. Visuomenės informavimo priemonėse pateikta informacija apie lopšelyje – darželyje pažeistas piliečių ar kitų asmenų teises.

13. Komisija privalo išnagrinėti gautą pareiškimą, priimti sprendimą ir raštu (pasirašytu Komisijos pirmininko) atsakyti pareiškėjui ar suinteresuotam asmeniui įstatymų nustatyta tvarka, ne vėliau kaip per 40 darbo dienų nuo pareiškimo gavimo dienos. Komisija pareiškimo išnagrinėjimo terminą gali pratęsti motyvuotu sprendimu.

14. Lopšelio - darželio darbuotojas, dėl kurio gautas pareiškimas ar informacija, yra informuojamas apie jo turinį ir pateikia raštu paaiškinimus per 5 darbo dienas nuo informavimo dienos.

15. Lopšelio - darželio darbuotojas turi teisę dalyvauti Komisijos posėdyje, kuriame svarstomas su juo susijęs pareiškimas ar informacija.

16. Komisijos nariai privalo laikytis konfidencialumo ir neskleisti informacijos apie tiriamą medžiagą, kol atliekamas tyrimas.

17. Komisijos sprendimai yra teisėti, jei posėdyje dalyvauja ne mažiau kaip keturi nuolatiniai komisijos nariai.

18. Komisijos sprendimai priimami paprasta balsų dauguma. Jeigu posėdyje dalyvaujančių narių balsai pasiskirsto po lygiai, lemiamas yra Komisijos pirmininko balsas.

19. Komisija nusprendusi, kad svarstyto asmens elgesys pažeidė Etikos kodeksą, atsižvelgdama į pažeidimo pobūdį ir laipsnį, turi teisę taikyti tokias priemones:

19.1. Raštu įspėti lopšelio - darželio darbuotoją.

19.2. Pasiūlyti direktoriui paskirti vieną iš drausminių nuobaudų: pastabą, papeikimą, atleidimą iš darbo (pašalinimą iš lopšelio - darželio).

19.3. Etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio priimant sprendimą dėl darbo sutarties pratęsimo, dėl darbuotojo skyrimo į aukštesnes pareigas, atestuojant aukštesnei kvalifikacinei kategorijai gauti, atitikties nustatymui bei kitais atvejais. Už profesinės etikos pažeidimus gali būti taikomos moralinio poveikio priemonės (pvz., žodinė pastaba, įspėjimas ir pan.).

19.4. Etikos komisija teikia rekomendacijas ginčų atveju Panevėžio lopšelio - darželio „Žilvitis“ atestacijos komisijai dėl pedagogų pedagoginės etikos.

20. Etikos kodeksas negali numatyti visų nepagarbos pripažintoms profesinėms vertybėms atvejų, todėl Komisija, nagrinėdama konkrečius pareiškimus dėl nederamo elgesio Etikos kodekso nenumatytais atvejais, turi spręsti, ar konkretus poelgis nesuderinamas su profesinės etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.

21. Šis Etikos kodeksas neturėtų stabdyti etinių diskusijų, priešingai, jis, priimtas kaip bendruomenės sutarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų, turėtų palaikyti siekį svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir jų sprendimo būdus.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Etikos kodeksas ir jo pakeitimai tvirtinami direktoriaus.

23. Kiekvienas lopšelio - darželio darbuotojas privalo savo veikloje vadovautis šiuo kodeksu.

24. Etikos kodekso pažeidimas laikomas Vidaus tvarkos taisyklių pažeidimu.

25. Etikos kodeksas siejamas su Panevėžio lopšelio–darželio „Žilvitis“ nuostatais, darbuotojų pareiginiiais nuostatais, darbo tvarkos taisyklėmis.
